

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Јавно предузеће „Национални парк Тара“

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Јавно предузеће „Национални парк Тара“</u> Седиште и адреса: <u>Бајина Башта</u> <u>Миленка Топаловића 3.</u> <u>31250 Бајина Башта</u> Број телефона: <u>031/863-644</u> Електронска адреса: <u>pisarnica@nptara.rs</u> Веб сајт: <u>www: nptara.rs</u> Матични број: <u>07360355</u> ПИБ: <u>100760669</u>																																						
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	<u>193</u>	(100%)																																					
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	<u>46</u>	(23,8%)																																					
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	<u>147</u>	(76,2%)																																					
2.в	Старосна структура	<table border="0"> <tr> <td>Укупно: <u>10 (5,18%)</u></td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>1 (0,52%)</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>9 (4,66%)</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>41 (21,24%)</u></td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>10 (5,18%)</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>31 (16,10%)</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>72 (37,30%)</u></td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>17 (8,80%)</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>55 (28,50%)</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>59 (30,57%)</u></td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>16 (8,29%)</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>43 (22,30%)</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>11 (5,69%)</u></td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>1 (0,51%)</u></td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>10 (5,18%)</u></td> <td></td> </tr> </table>			Укупно: <u>10 (5,18%)</u>	Од 21-30 година живота	Ж: <u>1 (0,52%)</u>		М: <u>9 (4,66%)</u>		Укупно: <u>41 (21,24%)</u>	Од 31-40 година живота	Ж: <u>10 (5,18%)</u>		М: <u>31 (16,10%)</u>		Укупно: <u>72 (37,30%)</u>	Од 41-50 година живота	Ж: <u>17 (8,80%)</u>		М: <u>55 (28,50%)</u>		Укупно: <u>59 (30,57%)</u>	Од 51-60 година живота	Ж: <u>16 (8,29%)</u>		М: <u>43 (22,30%)</u>		Укупно: <u>11 (5,69%)</u>	Од 61-70 година живота	Ж: <u>1 (0,51%)</u>		М: <u>10 (5,18%)</u>							
Укупно: <u>10 (5,18%)</u>	Од 21-30 година живота																																							
Ж: <u>1 (0,52%)</u>																																								
М: <u>9 (4,66%)</u>																																								
Укупно: <u>41 (21,24%)</u>	Од 31-40 година живота																																							
Ж: <u>10 (5,18%)</u>																																								
М: <u>31 (16,10%)</u>																																								
Укупно: <u>72 (37,30%)</u>	Од 41-50 година живота																																							
Ж: <u>17 (8,80%)</u>																																								
М: <u>55 (28,50%)</u>																																								
Укупно: <u>59 (30,57%)</u>	Од 51-60 година живота																																							
Ж: <u>16 (8,29%)</u>																																								
М: <u>43 (22,30%)</u>																																								
Укупно: <u>11 (5,69%)</u>	Од 61-70 година живота																																							
Ж: <u>1 (0,51%)</u>																																								
М: <u>10 (5,18%)</u>																																								
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу: <table border="1" data-bbox="197 1563 1493 1888"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td><u>34 (17,6%)</u></td> <td><u>8 (4,15%)</u></td> <td><u>26 (13,5%)</u></td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td><u>0 (0,0%)</u></td> <td><u>0 (0,0%)</u></td> <td><u>0 (0,0%)</u></td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td><u>25 (13%)</u></td> <td><u>2 (1,04%)</u></td> <td><u>23 (11,9%)</u></td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td><u>72 (37,3%)</u></td> <td><u>11 (5,7%)</u></td> <td><u>61 (31,6%)</u></td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td><u>0 (0,0%)</u></td> <td><u>0 (0,0%)</u></td> <td><u>0 (0,0%)</u></td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td><u>21 (10,9%)</u></td> <td><u>7 (3,63%)</u></td> <td><u>14 (7,25%)</u></td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td><u>41 (21,2%)</u></td> <td><u>18 (9,33%)</u></td> <td><u>23 (11,92%)</u></td> </tr> <tr> <td>8.</td> <td><u>0 (0,0%)</u></td> <td><u>0 (0,0%)</u></td> <td><u>0 (0,0%)</u></td> </tr> </tbody> </table>				Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	<u>34 (17,6%)</u>	<u>8 (4,15%)</u>	<u>26 (13,5%)</u>	2.	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>	3.	<u>25 (13%)</u>	<u>2 (1,04%)</u>	<u>23 (11,9%)</u>	4.	<u>72 (37,3%)</u>	<u>11 (5,7%)</u>	<u>61 (31,6%)</u>	5.	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>	6.	<u>21 (10,9%)</u>	<u>7 (3,63%)</u>	<u>14 (7,25%)</u>	7.	<u>41 (21,2%)</u>	<u>18 (9,33%)</u>	<u>23 (11,92%)</u>	8.	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																					
1.	<u>34 (17,6%)</u>	<u>8 (4,15%)</u>	<u>26 (13,5%)</u>																																					
2.	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>																																					
3.	<u>25 (13%)</u>	<u>2 (1,04%)</u>	<u>23 (11,9%)</u>																																					
4.	<u>72 (37,3%)</u>	<u>11 (5,7%)</u>	<u>61 (31,6%)</u>																																					
5.	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>																																					
6.	<u>21 (10,9%)</u>	<u>7 (3,63%)</u>	<u>14 (7,25%)</u>																																					
7.	<u>41 (21,2%)</u>	<u>18 (9,33%)</u>	<u>23 (11,92%)</u>																																					
8.	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>	<u>0 (0,0%)</u>																																					

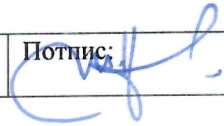
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	25 (100%)	6 (24%)	19 (76%)
	Лица на положајима	5 (100%)	1 (20%)	4 (80%)
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:			
		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	105.279,45 (100%)	103.841,56 (98,63%)	105.684,31 (100,38%)
	Лица на положајима	49.450,50 (100%)	48.114,00 (97,29%)	49.985,10 (101,08%)
6.a	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:			
	Укупно: 0 (0%) Од 21-30 година живота			
	Ж: 0 (0%)			
	М: 0 (0%)			
	Укупно: 0 (0%) Од 31-40 година живота			
	Ж: 0 (0%)			
	М: 0 (0%)			
	Укупно: 0 (0%) Од 41-50 година живота			
	Ж: 0 (0%)			
	М: 0 (0%)			
	Укупно: 0 (0%) Од 51-60 година живота			
	Ж: 0 (0%)			
	М: 0 (0%)			
	Укупно: 0 (0%) Од 61-70 година живота			
	Ж: 0 (0%)			
	М: 0 (0%)			
6.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:			
	Укупно: 1 (12,5%) Од 21-30 година живота			
	Ж: 0 (0,0%)			
	М: 1 (12,5%)			
	Укупно: 0 (0,0%) Од 31-40 година живота			
	Ж: 0 (0,0%)			
	М: 0 (0,0%)			
	Укупно: 2 (25%) Од 41-50 година живота			
	Ж: 0 (0,0%)			
	М: 2 (25%)			
	Укупно: 1 (12,5%) Од 51-60 година живота			
	Ж: 0 (0,0%)			
	М: 1 (12,5%)			
	Укупно: 4 (75%) Од 61-70 година живота			
	Ж: 1 (37,5%)			
	М: 1 (12,5%)			

	Разлози: инвалидска пензија - 2 мушкарца; старосна пензија - 3 жене; превремена старосна пензија - 1 мушкарац; отказ од послодавца - 1 мушкарац; отказ од радника - 1 мушкарац.																																							
7.	Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: тешки физички послови у шумарству, који подразумевају рад на терену при неповољним временским условима на експлоатацији шума и сл.																																							
8.	Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: нема																																							
9.	Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">Ниво квалификације:</th><th style="width: 25%;">Укупно:</th><th style="width: 25%;">Жена:</th><th style="width: 25%;">Мушкараца:</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.</td><td>0 () %</td><td>() %</td><td>() %</td></tr> <tr><td>2.</td><td>0 () %</td><td>() %</td><td>() %</td></tr> <tr><td>3.</td><td>0 () %</td><td>() %</td><td>() %</td></tr> <tr><td>4.</td><td>0 () %</td><td>() %</td><td>() %</td></tr> <tr><td>5.</td><td>0 () %</td><td>() %</td><td>() %</td></tr> <tr><td>6.</td><td>0 () %</td><td>() %</td><td>() %</td></tr> <tr><td>7.</td><td>0 () %</td><td>() %</td><td>() %</td></tr> <tr><td>8.</td><td>0 () %</td><td>() %</td><td>() %</td></tr> </tbody> </table>				Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1.	0 () %	() %	() %	2.	0 () %	() %	() %	3.	0 () %	() %	() %	4.	0 () %	() %	() %	5.	0 () %	() %	() %	6.	0 () %	() %	() %	7.	0 () %	() %	() %	8.	0 () %	() %	() %
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																					
1.	0 () %	() %	() %																																					
2.	0 () %	() %	() %																																					
3.	0 () %	() %	() %																																					
4.	0 () %	() %	() %																																					
5.	0 () %	() %	() %																																					
6.	0 () %	() %	() %																																					
7.	0 () %	() %	() %																																					
8.	0 () %	() %	() %																																					
10.	Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;">Укупно: 0 () %</td><td style="width: 70%;">Од 21-30 година живота</td></tr> <tr> <td>Ж: () %</td><td></td></tr> <tr> <td>М: () %</td><td></td></tr> <tr> <td>Укупно: 0 () %</td><td>Од 31-40 година живота</td></tr> <tr> <td>Ж: () %</td><td></td></tr> <tr> <td>М: () %</td><td></td></tr> <tr> <td>Укупно: 0 () %</td><td>Од 41-50 година живота</td></tr> <tr> <td>Ж: () %</td><td></td></tr> <tr> <td>М: () %</td><td></td></tr> <tr> <td>Укупно: 0 () %</td><td>Од 51-60 година живота</td></tr> <tr> <td>Ж: () %</td><td></td></tr> <tr> <td>М: () %</td><td></td></tr> <tr> <td>Укупно: 0 () %</td><td>Од 61-70 година живота</td></tr> <tr> <td>Ж: () %</td><td></td></tr> <tr> <td>М: () %</td><td></td></tr> </tbody> </table>				Укупно: 0 () %	Од 21-30 година живота	Ж: () %		М: () %		Укупно: 0 () %	Од 31-40 година живота	Ж: () %		М: () %		Укупно: 0 () %	Од 41-50 година живота	Ж: () %		М: () %		Укупно: 0 () %	Од 51-60 година живота	Ж: () %		М: () %		Укупно: 0 () %	Од 61-70 година живота	Ж: () %		М: () %							
Укупно: 0 () %	Од 21-30 година живота																																							
Ж: () %																																								
М: () %																																								
Укупно: 0 () %	Од 31-40 година живота																																							
Ж: () %																																								
М: () %																																								
Укупно: 0 () %	Од 41-50 година живота																																							
Ж: () %																																								
М: () %																																								
Укупно: 0 () %	Од 51-60 година живота																																							
Ж: () %																																								
М: () %																																								
Укупно: 0 () %	Од 61-70 година живота																																							
Ж: () %																																								
М: () %																																								
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: / /																																							
12.а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: нема																																							

12.6	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: нема								
12.в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: нема								
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: 66 (100%) Ж: 22 (33,33%) М: 44 (66,66%)								
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим радним телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:								
	Ниво квалификације	Укупно	Ж:	М:	од 21-30 г.	од 31-40 г.	од 41-50 г.	од 51-60 г.	од 61-70 г.
	1.	()%	()%	()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%
	2.	()%	()%	()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%
	3.	()%	()%	()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%
	4.	()%	()%	()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%
	5.	()%	()%	()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%
	6.	1 (4,0%)	1 (4,0%)	()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: 1 (4,0%) М: ()%	Ж: ()% М: ()%
	7.	24 (96,0%)	6 (24,0%)	18 (72,0%)	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: 5 (20,0%)	Ж: 4 (12,0%) М: 8 (32,0%)	Ж: 3 (12,0%) М: 2 (8,0%)	Ж: ()% М: 3 (12,0%)
	8.	()%	()%	()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: ()%	Ж: ()% М: 0 ()%

15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврсталих по полу:				
	Укупно: 0 (____%)				
	Ж: ____ (____%)				
	М: ____ (____%)				
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органима јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:				
	Број и % пријављених случајева	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
	0 (____%)		____ (____%)	____ (____%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Милорад	Презиме: Новаковић	Контакт телефон: 031/863-644	Електронска адреса: milorad.novakovic@nptara.rs	Потпис: 
-----------------	-----------------------	---------------------------------	--	--

Датум: 24.12.2025. године

Место: Бајина Башта



Директор,
Драгић Караклић

(потпис овлашћеног лица)