

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.1.2025. до 31.12.2025. године
Јавно предузеће „Национални парк Тара“
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Јавно предузеће „Национални парк Тара“</u> Седиште и адреса: <u>Бајина Башта</u> <u>Миленка Топаловића 3.</u> <u>31250 Бајина Башта</u> Број телефона: <u>031/863-644</u> Електронска адреса: <u>pisarnica@nptara.rs</u> Веб сајт: <u>www: nptara.rs</u> Матични број: <u>07360355</u> ПИБ: <u>100760669</u>
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружите понуђени одговор):	а) (Да); б) Не; в) <u>План за остваривање родне равноправности је посебно донет;</u> г) Датум доношења: <u>30.12.2024. године;</u> д) Датум јавног објављивања: <u>15.01.2025. године;</u> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>https://www.nptara.rs/o-parku/dokumenta.html</u>
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): задовољава (обзиом на пророду већинске делатности - експлоатација шума, која захтева тешке физичке напоре) б) Списак посебних мера: веће радно ангажовање женске радне снаге на пословима који нису физичког карактера: презентација, финансије, општи послови и сл. в) Разлози за ордеђивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: остваривање уравниотеженије заступљености полова г) Почетак примене посебних мера: континуирано д) Начин спровођења и контроле посебних мера: планирањем програмских активности приликом израде годишњих програма пословања и управљања

	ђ) Престанак спровођења посебних мера: без престанка
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена): нарочито тешки физички послови, послови на терену, послови који се врше у свим временским условима, послови моторног секача у шумарству, возача шумских зглобних трактора, руковаоца грађевинским машинама, и други послови који су у функцију експлоатације шума, уређења видиковаца, излетишта, шетних стаза, манипулација приликом утовара и истовара обле грађе и слично.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Милорад	Презиме: Новаковић	Контакт телефон: 031/863-644	Електронска адреса: milorad.novakovic@nptara.rs	Потпис: 
-----------------	-----------------------	---------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 22.12.2025. године

Место: Бајина Башта



М.П.

Директор,
Драгић Караклић

(потпис овлашћеног лица)