

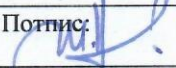
**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 1.1.2023. до 31.12.2023. године  
**Јавно предузеће „Национални парк Тара“**  
(назив органа јавне власти/послодавца)

<p>1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):</p>	<p>Назив: <b>Јавно предузеће „Национални парк Тара“</b> Седиште и адреса: <b>Бајина Башта</b> <b>Миленка Топаловића 3.</b> <b>31250 Бајина Башта</b> Број телефона: <b>031/863-644</b> Електронска адреса: <b>pisarnica@nptara.rs</b> Веб сајт: <b>www: nptara.rs</b> Матични број: <b>07360355</b> ПИБ: <b>100760669</b></p>
<p>2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружите понуђени одговор):</p>	<p>а) (Да); б) Не; в) <u>План за остваривање родне равноправности је посебно донет;</u> г) Датум доношења: <u>13.01.2023. године;</u> д) Датум јавног објављивања: <u>15.01.2023. године;</u> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u><a href="https://www.nptara.rs/o-parku/dokumenta.html">https://www.nptara.rs/o-parku/dokumenta.html</a></u></p>
<p>3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <b>задовољава (обзиом на пророду већинске делатности - експлоатација шума, која захтева тешке физичке напоре)</b></p> <p>б) Списак посебних мера: <b>веће радно ангажовање женске радне снаге на пословима који нису физичког карактера: презентација, финансије, општи послови и сл.</b></p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <b>остваривање уравнотеженије заступљености полова</b></p> <p>г) Почетак примене посебних мера: <b>континуирано</b></p> <p>д) Начин спровођења и контроле посебних мера: <b>планирањем програмских активности приликом израде годишњих програма пословања и управљања</b></p>



	<p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: без престанка</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):  <b>нарочито тешки физички послови, послови на терену, послови који се врше у свим временским условима, послови моторног секача у шумарству, возача шумских зглобних трактора, руковаоца грађевинским машинама, и други послови који су у функцију експлоатације шума, уређења видиковаца, излетишта, шетних стаза, манипулација приликом утовара и истовара обле грађе и слично.</b></p>

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Милорад	Презиме: Новаковић	Контакт телефон: 031/863-644	Електронска адреса: milorad.novakovic@nptara.rs	Потпис: 
-----------------	-----------------------	---------------------------------	--	--

**ПРИЛОГ:**

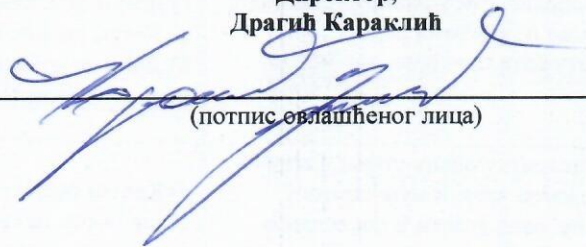
- Образац 1

Датум: 29.12.2023. године

Место: Бајина Башта



Директор,  
Драгић Караклић



(потпис овлашћеног лица)