

ЈП „Национални парк Тара“
Број: 1708
Датум: 24.12.2025. године
Бајина Башта

Образац

ИЗВЕШТАЈ

о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
за период од 01.01.2025. до 31.12.2025. године

Јавно предузеће „Национални парк Тара“ Бајина Башта

Назив: Јавно предузеће „Национални парк Тара“
Седиште и адреса: Бајина Башта
Број телефона: 031/863-644
Електронска адреса: pisarnica@nptara.rs
Веб сајт: nptara.rs
Матични број: 07360355
ПИБ: 100760669

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ЈП „Национални парк Тара“ Бајина Башта, Број: 1601, донет 30.12.2024. године у Бајиној Башти.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

На основу извршене анализе процењује се да су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности, вредновани као „веома висок ризик“ – запослених жена у: Радној јединици "Митровац"; Радној јединици "Предов крст"; Радној јединици "Комуналне шуме" и Служби за заштиту и унапређење лова и риболова. Разлог за овакво стање је чињеница да се ради о нарочито тешким физичким пословима, пословима на терену, пословима који се врше у свим временским условима, а који су „резервисани“ скоро искључиво за мушкарце, на којима се рад рачуна са увећаним трајањем – бенефицирани радни стаж, као што су: послови моторног секача у шумарству, послови возача шумских зглобних трактора, послови руковаоца грађевинским машинама, и други послови који су у функцију експлоатације шума, као што су: транспорт и одржавање теретних моторних возила, рад на хидрауличним дизалицама на утовару и истовару дрвних сортимената, послови путара, помоћног радника у шумарству, котловничара и слично, као и послови ловочувара и рибочувара који су углавном теренске природе.

Напред наведени, а вреднован, такође, као „веома висок ризик“ – исказан је код запослених, али у овом случају мушкараца, у: Служби информисања, презентације и туризма и Служби рачуноводства, чиме се, уз веће радно ангажовање жена у активностима општих, финансијских, планских, заштитарских и презентативних активности предузећа, покушава исправити дисбаланс у родној равноправности, на нивоу предузећа.

Од укупно запослених 188 радника, запослено је 45 особа женског или 23,9%, а 143 особа мушког пола или 76,1%. Поред запослених, обрађени су и збирни подаци са члановима Надзорног одбора, именованим од стране Владе Републике Србије (а који нису стално запослени код послодавца), тако да се свеукупни подаци процене незназно разликују и показују стање

запослених и радно ангажованих, свеукупно 193 особе, од којих 46 особа женског или 23,8%, а 147 особа мушког пола или 76,2%.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

Мали – Незнатно.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

Умерен (жута) – Нема.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

Минималне – као и претходне календарске године.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

На нивоу предузећа постоји - умерен ниво ризика од повреде принципа родне равноправности.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) веће радно ангажовање жена у активностима општих, финансијских, планских, заштитарских и презентативних активности предузећа,

2) веће радно ангажовање жена, на пословима сезонског и привременог карактера, обзиром на чињеницу ако буду исказане потребе у наредном периоду и

3) у складу са, евентуално исказаном потребом за ангажовањем радника: у Служби лова и риболова, где је запослено 9 радника искључиво мушкараца, у Служби приватних шума у којој је запослено 7 мушкараца који су је 6 теренаца и 1 жена на руководећем радном месту, као и у Служби чувара проробе, где је на радном месту чувара запослено 16 мушкараца и 2 жене, покушаће се исправити дисбаланс у родној равноправности.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

Пензионисањем 6 радника (3 жене и 3 мушкарца) и отказом 2 радника (оба мушкарци), дакле укупним смањењем броја запослених за 8 радника, у току године, укупан проценат запослених жена у односу на претходну календарску годину остао је на уравнотеженом нивоу у односу на претходну годину.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

Нема – мере се континуирано спроводе.



Лице задужено за сачињавање извештаја

Милорад Новаковић, дипл.правник
Извршни директор
сектора општих и правних послова