

ЈП „Национални парк Тара“
Број: 1688
Датум: 22.12.2025. године
Бајина Башта

На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", бр. 67/2022), Милорад Новаковић - лице задужено за родну равноправност врши следећу:

ПРОЦЕНУ РИЗИКА од повреде принципа родне равноправности

Запослени су истицањем Обавештења 40 број: 1759 од 30.12.2022. године, на огласним таблама предузећа, а извршни директори лично, обавештени о почетку израде, циљу и значају доношења плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши уз помоћ матрице за процену и мерење ризика из члан 3. Табела 1. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", бр. 67/2022).

Процена ризика, код послодавца, врши се тако што се број запослених мање заступљеног пола у појединим организационим деловима подели са укупним бројем запослених у том организационом делу и помножи са 100. На тај начин добија се проценат уравнотежености полова по организационим деловима.

Родна равноправност је заступљена ако је уравнотеженост између 40 и 50%, што значи да је испод 40% низак ниво родне неуравнотежености.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последица према претходно наведеној табели служи да се идентификују процеси изложености ризику повреде принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 – 10% веома висок ризик;
- 11 – 20% висок ризик;
- 21 – 30% умерен ризик и
- 31 – 40% низак ризик.

Приказ организационих делова предузећа, са приказом података о полној заступљености (запослених и радно ангажованих) и резултатима процене ризика на дан 31.12.2025. године:

Директор			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
0	1	1	0% веома висок
Интерни ревизор			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1	0	1	0% веома висок

Служба чувара заштићеног подручја			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
2	16	18	11,11% висок
Служба планирања, пројектовања, заштите и уређења			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
7	7	14	50% нема
Служба заштите и гајења шума			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
5	4	9	55,55% нема
Служба за заштиту и унапређење лова и риболова			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
0	9	9	0% веома висок
Служба информисања, презентације и туризма			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
7	4	11	36,36% низак
Служба за газдовање приватним шумама			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1	7	8	12,50% висок
Радна јединица "Митровац"			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
0	29	29	0% веома висок
Радна јединица "Предов крст"			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1	24	25	4% веома висок
Радна јединица "Комуналне шуме"			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
0	7	7	0% веома висок
Служба транспорта и механизације			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1	19	20	5% веома висок
Комерцијална служба			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
2	7	9	22,22% умерен
Служба набавке			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
2	2	4	50% нема
Служба финансијске оперативе			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1	2	3	33,33% низак
Служба рачуноводства			

жене	мушкарци	укупно	степен ризика
6	0	6	0% веома висок
Служба општинских и правних послова			
7	3	10	30% умерен
Извршни директори			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
2	2	4	50% нема
Лица именована од стране Владе Републике Србије (чланови Надзорног одбора)			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
1	4	5	20 висок
Укупно:			
жене	мушкарци	укупно	степен ризика
46	147	193	23,83% умерен ризик

На основу извршене анализе процењује се да су нарочито изложени ризику од повреде принципа родне равноправности, вредновани као „веома висок ризик“ – запослених жена у: Радној јединици "Митровац"; Радној јединици "Предов крст"; Радној јединици "Комуналне шуме" и Служби за заштиту и унапређење лова и риболова. Разлог за овакво стање је чињеница да се ради о нарочито тешким физичким пословима, пословима на терену, пословима који се врше у свим временским условима, а који су „резервисани“ скоро искључиво за мушкарце, на којима се рад рачуна са увећаним трајањем – бенефицирани радни стаж, као што су: послови моторног секача у шумарству, послови возача шумских зглобних трактора, послови руковаоца грађевинским машинама, и други послови који су у функцију експлоатације шума, као што су: транспорт и одржавање теретних моторних возила, рад на хидрауличним дизалицама на утовару и истовару дрвних сортимената, послови путара, помоћног радника у шумарству, котловничара и слично, као и послови ловочувара и рибочувара који су углавном теренске природе.

Напред наведени, а вреднован, такође, као „веома висок ризик“ – исказан је код запослених, али у овом случају мушкараца, у Служби рачуноводства, чиме се, уз веће радно ангажовање жена у активностима општинских, финансијских, планских, заштитарских и презентативних активности предузећа, покушава исправити дисбаланс у родној равноправности, на нивоу предузећа.

Од укупно запослених 188 радника, запослено је 45 особа женског или 23,94%, а 143 особа мушког пола или 76,06. Поред запослених, обрађени су и збирни подаци са члановима Надзорног одбора, именованим од стране Владе Републике Србије (а који нису стално запослени код послодавца), тако да се свеукупни подаци процене незназно разликују и показују стање запослених и радно ангажованих, свеукупно 193 особа, од којих 46 особа женског или 23,83%, а 147 особе мушког пола или 76,17%.

У складу са свим наведеним, а уважавајући све претходно наведено, може се закључити да на нивоу предузећа постоји - **умерен ниво** ризика од повреде принципа родне равноправности.



Лице заузето за родну равноправност

Милорад Новаковић