

ЈП „Национални парк Тара“  
Број: 64  
Датум: 13.01.2023. године  
Бајина Башта

На основу члана 3. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", бр. 67/2022), Милорад Новаковић - лице задужено за родну равноправност врши следећу:

## **ПРОЦЕНУ РИЗИКА од повреде принципа родне равноправности**

Запослени су истицањем Обавештења 40 број: 1759 од 30.12.2022. године, на огласним таблама предузећа, а извршни директори лично, обавештени о почетку израде, циљу и значају доношења плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности,

Проценом ризика идентификују се извори могућег угрожавања лица у процесу рада који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности и сагледавају могуће последице, потребе и могућности за заштиту од повреде принципа родне равноправности.

Процена степена ризика се врши уз помоћ матрице за процену и мерење ризика из члан 3. Табела 1. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Службени гласник РС", бр. 67/2022).

Процена ризика, код послодавца, врши се тако што се број запослених мање заступљеног пола у појединим организационим деловима подели са укупним бројем запослених у том организационом делу и помножи са 100. На тај начин добија се проценат уравнотежености полова по организационим деловима.

Родна равноправност је заступљена ако је уравнотеженост између 40 и 50%, што значи да је испод 40% низак ниво родне неуравнотежености.

Процена ризика на основу које се утврђује вероватноћа настанка последица према претходно наведеној табели служи да се идентификују процеси изложености ризику повреде принципа родне равноправности и то на следећи начин:

- 0 – 10% веома висок ризик;
- 11 – 20% висок ризик;
- 21 – 30% умерен ризик и
- 31 – 40% низак ризик.

Приказ организационих делова предузећа, са приказом података о полној заступљености (запослених и радно ангажованих) и резултатима процене ризика:

Служба чувара заштићеног подручја			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
2 (18,18)	10 (81,82)	11	висок
Служба планирања, пројектовања, заштите и уређења			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
8 (44,44)	10 (55,55)	18	нема

<b>Служба заштите и гајења шума</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
5 (62,5)	3 (37,5)	8	низак
<b>Служба за заштиту и унапређење лова и риболова</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
0 (0,0)	11 (100)	11	веома висок
<b>Служба информисања, презентације и туризма</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
7 (63,63)	4 (36,36)	11	низак
<b>Служба за газдовање приватним шумама</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
1 (12,5)	7 (87,5)	8	висок
<b>Радна јединица "Митровац"</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
0 (0,0)	32 (100)	32	веома висок
<b>Радна јединица "Предов крст"</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
1 (3,33)	29 (96,66)	30	веома висок
<b>Радна јединица "Комуналне шуме"</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
0 (0,0)	7 (100)	7	веома висок
<b>Служба транспорта и механизације</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
1 (3,57)	28 (96,42)	28	веома висок
<b>Комерцијална служба</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
3 (25,0)	9 (75,0)	12	умерен
<b>Служба набавке</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
2 (40,0)	3 (60,0)	5	низак
<b>Служба финансијске оперативе</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
1 (33,3)	2 (66,66)	3	низак
<b>Служба рачуноводства</b>			
5 (100)	0 (0,0)	5	веома висок
<b>Служба општих и правних послова</b>			
7 (70,0)	3 (30)	10	умерен
<b>Извршни директори</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
2	2	4	нема

<b>Лица именована од стране Владе Републике Србије (директор и чланови Надзорног одбора)</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
1 (16,67)	5 (83,33)	6	висок
<b>Укупно:</b>			
жене	мушкирци	укупно	степен ризика
46 (22,11)	162 (77,88)	208	умерен ризик

На основу извршене анализе процењује се да су нарочито изложени ризику од повреде принципа родве равноправности, вредновани као „веома висок ризик“ – запослених жена у: Радној јединици "Митровац"; Радној јединици "Предов крст"; Радној јединици "Комуналне шуме" и Служби за заштиту и унапређење лова и риболова. Разлог за овакво стање је чинjenица да се ради о нарочито тешким физичким пословима, пословима на терену, пословима који се врше у свим временским условима, а који су „резервисани“ скоро искључиво за мушкарце, на којима се рад рачуна са увећаним трајањем – бенефицирани радни стаж, као што су: послови моторног секача у шумарству, послови возача шумских зглобних трактора, послови руковоаца грађевинским машинама, и други послови који су у функцију експлоатације шума, као што су: транспорт и одржавање теретних моторних возила, рад на хидрауличним дизалицима на утовару и истовару дрвних сортимената, послови путара, помоћног радника у шумарству, котловничара и слично, као и послови ловочувара и рибочувара који су углавном теренске природе.

Напред наведени, а вреднован, такође, као „веома висок ризик“ – исказан је код запослених, али у овом случају мушкирца, у: Служби информисања, презентације и туризма и Служби рачуноводства, чиме се, уз веће радно ангажовање жена у активностима општих, финансијских, планских, заштитарских и презентативних активности предузећа, покушава исправити дисбаланс у родној равноправности, на нивоу предузећа.

Од укупно запослених 204 радника, запослено је 45 особа женског или 22,05%, а 159 особа мушкирског пола или 77,94. Поред запослених, обрађени су и збирни подаци са члановима Надзорног одбора, именованим од стране Владе Републике Србије (а који нису стално запослени код послодавца), тако да се свеукупни подаци процене незназно разлажују и показују стање запослених и радно ангажованих, свеукупно 208 особа, од којих 46 особа женског или 22,11%, а 162 особе мушкирског пола или 77,88%.

У складу са свим наведеним, а уважавајући све претходно наведено, може се закључити да на нивоу предузећа постоји - умерен ниво ризика од повреде принципа родне равноправности.

